



Protocollo N°

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Prot. 0005425 del 10/11/2023
II-10 (Uscita)

Pieve di Soligo, 10 novembre 2023

Ai genitori degli alunni

Oggetto: comunicazione ai sensi dell'articolo 3 commi 4 e 5 dell'Accordo Aran pubblicato in Gazzetta ufficiale serie generale N° 8 del 12.1.2021, sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

In riferimento all'oggetto, si fornisce la comunicazione prevista.

1. Organizzazioni sindacali che hanno proclamato l'azione di sciopero, del 17.11.2023, personale interessato.
"SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente" per l'intera giornata del 17 novembre 2023 per tutto il personale, docente e ATA
2. Motivazioni.
 - a. SISA: " Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra".
3. Rappresentatività a livello nazionale.
per il triennio 2019-2021
 - a. SISA 0,00%
4. Rappresentatività nell'ultima elezione della RSU di Istituto.
Le due sigle non si sono presentate all'elezione e non hanno ottenuto voti.
5. Percentuali di adesione ad azioni di sciopero da parte di personale dell'Istituto, nell'anno scolastico precedente e in quello attuale.

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
08/03/2023	SISA	0
6. Servizi che saranno garantiti.
In base delle comunicazioni rese dal personale ai sensi dell'articolo 3 comma 4 e/o delle informazioni di cui alla lett. a) dell'Accordo, nell'Istituto tutti i servizi sono garantiti.
7. Prestazioni indispensabili da garantire.

Ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, considerato quanto al punto precedente N° 6, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Il Dirigente scolastico
Stefano Ambrosi
(Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente)