



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo
Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado
Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso
Codice fiscale 82004190268 Codice ministeriale TVIC84200T
T 0438.82011 www.icpieve.edu.it tvic84200t@istruzione.it tvic84200t@pec.istruzione.it

Protocollo N°

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Prot. 0005426 del 10/11/2023
II-10 (Uscita)

Pieve di Soligo, 10 novembre 2023

Ai genitori degli alunni

Oggetto: comunicazione ai sensi dell'articolo 3 commi 4 e 5 dell'Accordo Aran pubblicato in Gazzetta ufficiale serie generale N° 8 del 12.1.2021, sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

In riferimento all'oggetto, si fornisce la comunicazione prevista.

1. Organizzazioni sindacali che hanno proclamato l'azione di sciopero, del 17.11.2023, personale interessato.
"Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil"
"Confederazione UIL, con adesione di Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua"
"FLC CGIL"
per l'intera giornata del 17 novembre 2023 per tutto il personale, docente e ATA
2. Motivazioni.
 - a. "Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil" e "Confederazione UIL, con adesione di Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua": *"per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le disuguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa".*
 - b. "FLC CGIL": *stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della*

obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato".

3. Rappresentatività a livello nazionale.

per il triennio 2019-2021

- a. a. Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil: *dato non comunicato*
- b. Confederazione UIL , con adesione di Uiltucs, Ultrasporti e Federazione Uil Scuola
Rua : 16,42%
- c. FLC CGIL: 23,88%

4. Rappresentatività nell'ultima elezione della RSU di Istituto.

La sigla FLC CGIL 39,02%; UIL SCUOLA RUA 39,02%; le altre sigli sindacali non si sono presentate e non hanno preso voti.

5. Percentuali di adesione ad azioni di sciopero da parte di personale dell'Istituto, nell'anno scolastico precedente e in quello attuale.

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
23/09/2022	FLC CGIL	0

6. Servizi che saranno garantiti.

In base delle comunicazioni rese dal personale ai sensi dell'articolo 3 comma 4 e/o delle informazioni di cui alla lett. a) dell'Accordo, nell'Istituto tutti i servizi sono garantiti.

7. Prestazioni indispensabili da garantire.

Ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, considerato quanto al punto precedente N° 6, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Il Dirigente scolastico
Stefano Ambrosi
(Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente)