



Protocollo N°

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Prot. 0005976 del 25/11/2024
II-10 (Uscita)

Pieve di Soligo, 25 novembre 2024

Ai genitori degli alunni

Oggetto: comunicazione ai sensi dell'articolo 3 commi 4 e 5 dell'Accordo Aran pubblicato in Gazzetta ufficiale serie generale N° 8 del 12.1.2021, sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

In riferimento all'oggetto, si fornisce la comunicazione prevista.

1. Organizzazioni sindacali che hanno proclamato l'azione di sciopero del 29.11.2024, per l'intera giornata
 - CUB-SGB-USI-CGLU-UIL-ADL COBAS-CLAP-COBAS CONFEDERAZIONE-SIAL-COBAS per il personale docente e ATA.
2. Motivazioni.
 - **CUB-SGB:** a fronte delle politiche economiche, sociali, ambientali e di gestione dell'immigrazione, nonché della manifesta volontà di partecipare alla guerra da parte dell'attuale Governo
 - **USI:** contro le guerre; contro l'aumento spese militari, per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'istruzione pubblica, contrasto alla legge 107/2015, contrasto autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione, per diritto allo studio e integrazione alunni con disabilità, per salario-reddito minimo, per stabilizzazione precari, per abbassamento età pensionabile.
 - **CGIL-UIL:** Per cambiare il DDL Bilancio, per gli investimenti e i servizi pubblici, per chiedere il ritiro del DDL sicurezza e le limitazioni connesse al diritto al dissenso, per sostenere i rinnovi contrattuali e la salvaguardia delle pensioni. Per investimenti per il rilancio delle politiche industriali, sicurezza sul lavoro. Salvaguardare l'occupazione, sostenere un piano straordinario di assunzioni nella PA, contrastare la precarietà dei contratti di lavoro.
 - **ADL COBAS- CLAP-COBAS CONFEDERAZIONE- SIAL-COBAS:** per investimenti su sanità, scuola. Università, trasporti e assistenza, stabilizzazione dei precari e di tutti i lavoratori in appalto della PA, rinnovo contratti pubblici e privati con aumenti salariali, adeguamento delle pensioni e abolizione legge Fornero, riduzione orario di lavoro e introduzione salario minimo, tutela salute, maternità, genitorialità e sicurezza sui luoghi di lavoro; contro le politiche economiche e fiscali contenute nella legge di bilancio 2025, la guerra, il blocco del turn over nella PA, tagli di posti docenti ed ata, contro ogni forma di discriminazione, contro il DDL Sicurezza che criminalizza il conflitto sociale, contro l'autonomia differenziata, contro i CPR e gli accordi con la Libia.
3. Rappresentatività a livello nazionale.
per il triennio 2022-2024
 - **CUB-SGB:** 0,05%
 - **USI:** /
 - **CGIL-UIL:** FLC CGIL 23,88% - UIL SCUOL 16,42%
 - **ADL COBAS- CLAP-COBAS CONFEDERAZIONE- SIAL-COBAS:** CLAP 0,01% - COBAS 1,12%
4. Rappresentatività nell'ultima elezione della RSU di Istituto.
La sigla FLC CGIL 39,02%; UIL SCUOLA RUA 39,02%.
5. Percentuali di adesione ad azioni di sciopero da parte di personale dell'Istituto, nell'anno scolastico precedente e in quello attuale.

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
17.11.2023	CUB-SGB	0
17.11.2023	CGIL-UIL	0
20.10.2023	USI	0
08.03.2024	ADL COBAS-CLAP-COBAS CONFEDERAZIONE-SIAL	0

6. Servizi che saranno garantiti.

In base delle comunicazioni rese dal personale ai sensi dell'articolo 3 comma 4 e/o delle informazioni di cui alla lett. a) dell'Accordo, nell'Istituto tutti i servizi sono garantiti.

7. Prestazioni indispensabili da garantire.

Ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, considerato quanto al punto precedente N° 6, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Il Dirigente Scolastico

Stefano Ambrosi

(Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente)